

# **Grundsätze Diversity und Gleichstellung sowie Nachteilsausgleich an der KMU Akademie & Management AG**

**für die Programme der Middlesex University  
mit organisatorischer und wirtschaftlicher Unterstützung der  
KMU Akademie und Management AG**

Die Verwendung des generischen Maskulinums im Rahmen dieses Dokuments stellt keine Diskriminierung dar, sondern umfasst beide Geschlechter. Auf die Verwendung beider Geschlechtsformen wird im Hinblick auf die bessere Lesbarkeit des Textes verzichtet. Siehe: Deutscher Rechtschreibrat (2023) Geschlechtergerechte Schreibung: Erläuterungen, Begründung und Kriterien vom 15.12.2023; abrufbar unter <https://www.rechtschreibrat.com/geschlechtergerechte-schreibung-erlaeuterungen-begruendung-und-kriterien-vom-15-12-2023/>

## Diversity und Gleichstellung an der KMU Akademie & Management AG

Die KMU Akademie & Management AG anerkennt die Vielfalt ihrer Studierenden und Mitarbeitenden als Potenzial und Ressource. Die Diversity-Politik und unser Leitbild halten Aussagen zu Chancengleichheit und Antidiskriminierung bezüglich Geschlechtes, Herkunft, Alter, sexueller Orientierung, religiöser Ausrichtung, unterschiedlicher Lebenssituationen und -formen und körperlicher oder psychischer Beeinträchtigungen fest.

Die KMU Akademie & Management AG fördert die Gleichstellung aller Mitarbeitenden im umfassenden Sinn und trifft geeignete Maßnahmen dazu. Sie setzt insbesondere eine/n Beauftragte/n für Gender und Diversity mit dem Ziel ein, die Gleichstellung an der KMU Akademie nachhaltig zu fördern. Die KMU Akademie unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für ihre Mitarbeitenden, insbesondere Teilzeitarbeit und Jobsharing, auch in Leitungsstellen.

Grundsätzliche Informationen zu Diversity, Nachhaltigkeit, Inklusion an der Middlesex University erhalten Sie unter <https://www.mdx.ac.uk/about-us/policies/equality-diversity-inclusion>.

Des Weiteren verweisen wir auf folgende Charta der EU:

[Charta der Grundrechte der Europäischen Union, 2000](#)

- Gleichheitsgrundsatz (Artikel 20)
- Nichtdiskriminierung (Artikel 21)
- Integration von Menschen mit Behinderung (Artikel 26)

## Unterstützung für Studierende mit Behinderungen und Lernschwierigkeiten

Die KMU Akademie setzt sich dafür ein, dass Studierende ihr volles Potenzial ausschöpfen können. Wir verpflichten uns, dafür zu sorgen, dass die von uns angebotenen Studiengänge alle Studierenden einschließen, auch Studierende mit Behinderungen und Lernschwierigkeiten.

Eine Person hat eine Behinderung, wenn sie eine körperliche oder geistige Beeinträchtigung hat, die eine erhebliche und langfristige negative Auswirkung auf ihre Fähigkeit hat, normale alltägliche Aktivitäten auszuführen. Genauso wie die Middlesex University erkennt die KMU Akademie jedoch an, dass eine Person eher durch soziale und umweltbedingte Faktoren als durch eine Behinderung selbst benachteiligt wird.

Behinderung kann in diesem Zusammenhang ein breites Spektrum von Problemen und Bedingungen umfassen. Typischerweise gehören dazu eine oder eine Kombination der folgenden Kategorien:

- Spezifische Lernschwierigkeiten – z.B. Legasthenie
- Sehbehinderung – eingeschränkte Sehkraft oder Blindheit
- Schwerhörigkeit – eingeschränktes Gehör oder hochgradig schwerhörig
- Mobilitätsschwierigkeiten oder Rollstuhlfahrer
- eingeschränkte Nutzung der oberen Gliedmaßen

- Psychische Gesundheitsprobleme
- nicht sichtbarer Zustand, z.B. Epilepsie, Sichelzellenanämie, HIV
- oben nicht aufgeführter Zustand (z.B. Rückenverletzung)

Die obige Liste ist nicht als vollständig zu sehen. Wenn ein Studierender das Gefühl hat, dass er eine Erkrankung hat, die seine Fähigkeit, erfolgreich zu studieren, beeinträchtigt, sollte er so bald wie möglich die Studienbetreuung der KMU Akademie kontaktieren. Die KMU Akademie wird Informationen zur Art oder zum Vorhandensein der Behinderung vertraulich behandeln.

Besondere und flexible Beurteilungsregelungen sind nach einem Gespräch mit dem Studenten und der Vorlage geeigneter medizinischer Nachweise, im Falle von Legasthenie oder anderen spezifischen Lernschwierigkeiten des Berichts eines Schulpsychologen, der die Erkrankung bestätigt, auf Empfehlung der Studienbetreuung, zulässig.

Unter möglichen Unterstützungsleistungen fallen die Gewährleistung der Zugänglichkeit von Lehr-/Bewertungsbereichen, die Bereitstellung von Lernmaterialien im geeigneten Format, die Erlaubnis zur Audioaufzeichnung von Feedback-Sitzungen und Informationen über unterstützende Technologien.

## **Disability and Dyslexia Service**

Grundsätzliche Informationen zum Disability and Dyslexia Service an der Middlesex University erhalten Sie unter <https://www.mdx.ac.uk/student-life/student-support>.

Michael Grabner, MBA

Vorstand